



Nutrir lo que viene

LO QUE NOS HACE ESPECIALES

UN MENSAJE IMPORTANTE SOBRE NUESTROS PROCESOS DE CONTRATACIÓN EN ARDENT MILLS

Mientras continuamos trabajando para superar el impacto de la COVID-19, nuestro compromiso con los valores de **CONFIANZA**, **SERVICIO**, **SIMPLICIDAD** y **SEGURIDAD** nos sigue guiando para apoyar a los miembros de nuestro equipo, nuestras familias y comunidades.

Estamos enfocados en ayudar a alimentar al mundo de manera segura y responsable, lo que significa que todavía estamos contratando personas que ayuden a poner alimentos en los estantes de las tiendas y las mesas de las cocinas. Nuestro proceso de contratación ha cambiado un poco para adaptarse a las pautas de distanciamiento social y ahora dependemos más de la tecnología para mantenernos conectados y encontrar a las mejores personas para que se unan a nuestro equipo.

Para ayudarle a tener éxito en su búsqueda de trabajo, le brindamos algunos consejos. ¡Lea nuestras preguntas frecuentes para obtener más información!



Arden Mills es un empleador de igualdad de oportunidades. Los solicitantes calificados serán considerados para el trabajo sin distinción de raza, color, religión, sexo, origen nacional, orientación sexual, identidad de género, discapacidad o estado de veterano protegido.

PREGUNTAS FRECUENTES DE RECLUTAMIENTO

¿ARDENT MILLS ESTÁ CONTRATANDO?

¡Sí! Estamos contratando. Visite [Ardentmills.com](https://ardentmills.com/careers) para buscar nuestros puestos disponibles y encontrar la función adecuada para usted.

¿ESTÁN REALIZANDO ENTREVISTAS EN PERSONA?

No. Por la seguridad de los miembros de nuestro equipo y los posibles candidatos, estamos limitando el contacto personal y estamos realizando entrevistas virtuales, por teléfono o a través de la herramienta de videoconferencia.

Se pueden producir cambios en las próximas semanas a medida que algunos estados levanten las medidas de refugiarse en el lugar. Nos estamos manteniendo flexibles y nos comunicaremos con nuestros posibles candidatos cuando haya actualizaciones.

¿CÓMO ME PREPARO PARA MI ENTREVISTA VIRTUAL?

Recibirá instrucciones al menos 24 horas antes de su entrevista programada. Tómese el tiempo de revisar las instrucciones y familiarizarse con la tecnología de videoconferencia/conferencia telefónica que usará.

Recomendamos que se prepare para su entrevista de video de la misma manera que lo haría para una entrevista en persona. Prepárese para hablar sobre su experiencia como postulante, su conocimiento y conjunto de habilidades. Tenga un resumen de su experiencia y su currículum vitae para revisarlo con el gerente de contratación. Tenga una lista preparada de preguntas que quiera hacer.

Sonría, mire a la cámara y haga contacto visual con la(s) persona(s) con la(s) que se está entrevistando. Escoja un lugar tranquilo y use auriculares si es necesario. Asegúrese de que su computadora/teléfono tenga suficiente carga (o esté conectado a la electricidad), pruebe su cámara web y sus parlantes con anticipación y cierre todas las demás aplicaciones para minimizar las distracciones.

No se estrese - si tiene algún problema, una pregunta o inquietud, nuestro equipo de reclutamiento le ayudará. ¡Estamos ansiosos por recibir su solicitud y ayudarle a seguir este nuevo proceso de entrevista!

¿EL PROCESO DE CONTRATACIÓN TOMARÁ MÁS TIEMPO DE LO HABITUAL?

Estamos experimentando circunstancias sin precedentes y nuestros procesos pueden retrasarse. Sea paciente durante su búsqueda y sepa que estamos trabajando incansablemente para encontrar a la persona más adecuada para todos nuestros puestos disponibles.